

Norlys Vederlagsrapport 2021

Som en del af arbejdet med at sikre compliance, jf. anbefalinger for god selskabsledelse i Norlys-koncernen, er nærværende vederlagsrapport udformet. Anbefalinger for god selskabsledelse er ikke-bindende og er tænkt som en frivillig standard, relateret til sikring af ordentlighed og transparens i forretningsførelsen.

Vederlagsrapporten dækker perioden 01.01.2021 til 31.12.2021 for Norlys a.m.b.a.-bestyrelsen i Norlys-koncernen samt de tre direktionsmedlemmer i Norlys-koncernen – administrerende direktør Niels Duedahl (CEO), økonomidirektør Gert Vinther Jørgensen (CFO) samt driftsdirektør Jesper Barslund Jacobsen (COO).

Introduktion af seneste regnskabsår

I løbet af 2021 har der ikke været aktiviteter eller hændelser, der har påvirket vederlag for bestyrelserne og direktionen ekstraordinært.

Samlet aflønning

Nedenstående er oplyst vedr. direktionens vederlag for 2021 og 2020.

Direktion	2021	2020
Niels Duedahl	8.580.171	6.248.338
Gert Vinther Jørgensen	5.767.032	5.053.623
Jesper Barslund	4.913.970	3.862.861

Note: Direktionens løn er inkl. bonus, pension, værdi af fri bil og fri telefon og firmaandelen af ATP.

Nedenstående er oplyst vedr. bestyrelsens vederlag for 2021 og 2020

Bestyrelse	2021			2020		
	Honorar	Diæter	I alt	Honorar	Diæter	I alt
Jens Erik Platz	427.850	339.650	767.500	433.688	149.600	583.288
Christian Greve	245.800	270.450	516.250	237.000	151.800	388.800
Jytte Rabæk Schmidt	201.750	176.225	377.975	207.034	112.200	319.234
Mogens Vinther	164.700	140.925	305.625	175.188	55.000	230.188
Søren Strøm	164.725	148.475	313.200	167.344	94.600	261.944
Henrik Vallø	164.725	127.025	291.750	161.844	83.600	245.444
Joan Hansen	164.725	140.425	305.150	159.500	83.600	243.100
Claus Nørgaard	164.700	115.575	280.275	159.500	70.400	229.900
Hanne Bæk Olsen	167.675	142.075	309.750	155.168	90.200	245.368
Lisbeth Oxholm Andersen	147.675	125.175	272.850	150.844	81.400	232.244
Thomas Hust	167.675	149.275	316.950	149.668	70.400	220.068

Martin Valbirk	150.625	115.075	265.700	145.180	55.000	200.180
John Thomsen	147.675	133.675	281.350	143.000	61.600	204.600
Jens-Ove Nautrup Simonsen	147.675	84.875	232.550	143.000	50.600	193.600
Malte Larsen	147.675	123.725	271.400	143.000	70.400	213.400
Karl Christiansen	147.675	117.375	265.050	143.000	79.200	222.200
Hans-Peter Ambrosius Andreasen	147.675	134.575	282.250	143.000	83.600	226.600
Søren Nørgaard	130.625	95.075	225.700	142.188	50.600	192.788
Jørgen Holt Clemmensen	130.625	122.275	252.900	139.844	48.400	188.244
Ole Riber Kjær	130.625	82.575	213.200	134.344	50.600	184.944
Arvid Thorndahl	130.625	89.175	219.800	132.000	26.400	158.400
Per Mortensen	130.625	126.275	256.900	126.500	74.800	201.300
Tom Østergård Pedersen	130.625	94.175	224.800	126.500	37.400	163.900
Tobias Duelund	130.625	100.525	231.150	121.000	28.600	149.600
Inge Gillesberg	130.625	70.825	201.450	121.000	30.800	151.800
Britta Bendix Ovesen	130.625	79.925	210.550	121.000	26.400	147.400
Peder Rasmussen	130.625	98.325	228.950	121.000	35.200	156.200
I alt	4.377.250	3.543.725	7.920.975	4.302.334	1.852.400	6.154.734

Note: Bestyrelsens vederlag omfatter fast honorar og mødediæter. Kørselsgodtgørelse indgår ikke.

Aktiebaseret aflønning

Da Norlys a.m.b.a. er et andelsselskab, er der ikke inkluderet aktiebaseret aflønning ej heller i underliggende 100%-ejede aktieselskaber.

Beskrivelse af bonusmodel

Bestyrelsen har godkendt en bonusmodel gældende alle ansatte i Norlys fra og med 2021.

Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Den samlede aflønning anses for direktionen at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, som foreskriver, at den samlede lønpakke, der tilbydes det enkelte medlem af direktionen, skal være markedssvarende og transparent i forhold til et nationalt niveau. Norlys skal kunne tiltrække og fastholde en kompetent direktion, der kan realisere de ønskede resultater og udvikling for Norlys.

Vederlaget for bestyrelsen i Norlys-koncernen skal ligeledes reflektere et niveau, hvor det er muligt at tiltrække attraktive kandidater gennem repræsentantskabet. Honoraret skal være markedssvarende og afspejle de forpligtigelser, der ligger ved at indtræde i Norlys' bestyrelse både i tid og kompetencer.

Eventuelle afvigelser fra vederlagspolitikken

Der anses ikke at have været afvigelser til vederlagspolitikken i regnskabsår 2021.