

Privatlivspolitik - rekruttering

Gældende for ansatte i Norlys-koncernen

Norlys-koncernens håndtering af ansøgers personoplysninger

Dataansvarlig:	Norlys koncernen. HR Chef, Pia Gaard Thomsen, piatho@norlys.dk
Indsamling af persondata:	Norlys-koncernen træffer beslutninger i forbindelse med rekrutteringer på baggrund af din erfaring og kvalifikationer. Du skal kun inkludere informationer, som har relevans for evalueringen af din ansøgning. Du skal ikke inkludere informationer om din etniske oprindelse, religion og tro, politiske holdninger eller seksuel orientering eller dit fagforeningsmedlemskab. Ligeledes bedes du ikke inkludere dit cpr.nr.
Almindelige personoplysninger:	<p>Hvilke almindelige personoplysninger Norlys behandler, afhænger af hvilke information du har valgt at sende til os, i forbindelse med din ansøgning.</p> <p>I Norlys kan følgende almindelige personoplysninger om dig bl.a. behandles:</p> <ul style="list-style-type: none">→ Navn→ Kontaktoplysninger→ Fødselsdato→ Uddannelse / kurser / certifikater→ Referencer→ Lønforhold→ Stillingsbetegnelse og ansættelser→ Medarbejderudviklingssamtaler→ Evalueringer / målinger→ Billede→ Personlighedstest, og resultaterne af denne

Persondata opbevaret hos Norlys-koncernen:	Dine persondata, der udgør al information sendt fra dig, opbevares i vores personale-system. Disse kan også opbevares i Outlook og som print under rekrutteringsprocessen.
--	--

Hvordan benytter Norlys-koncernen dine persondata:	<p>Dine persondata bliver udelukkende brugt til rekrutteringsmæssige formål af Norlys-koncernen. Dette gælder både den konkrete stilling, du har søgt, samt eventuelle andre stillinger, som Norlys-koncernen måtte finde relevante med baggrund i dine kompetencer.</p> <p>I nogen rekrutteringer vil du blive bedt om at udfyld en adfærdsanalyse. Denne bruges som udgangspunkt for dialogen i jobsamtalen.</p> <p>Retsgrundlaget for behandling af dine persondata er: forfølgelse af Norlys-koncernens legitime interesser, såsom vurdering af dine kvalifikationer og erfaring i forhold til den konkrete stilling.</p>
--	---

Privatlivspolitik - rekruttering

Gældende for ansatte i Norlys-koncernen

Videregivelse af personlige oplysninger:

Personlige oplysninger vil kun blive videregivet under følgende omstændigheder:

- Dine personoplysninger vil være tilgængelig for koncernens øvrige selskaber: Norlys Holding A/S, SE Kommunikation A/S, Norlys Tele Service A/S, Stofa A/S, Stofa Erhverv A/S, Boxer, A/S, Verdo Tele A/S, SEF Fiber A/S, Eniig Fiber A/S, SE Fibernet A/S, RAH Fiberbredbånd A/S, Waoo A/S, OpenNet A/S, SE Energi & Klima A/S, N1 A/S, Visue A/S, N1 Randers A/S, Norlys Energi A/S, Green LNG A/S, Energi nord Holding A/S, Energi Danmark A/S, Eniig Forsyning A/S, N1 Hillerød A/S.
 - Dine persondata kan videregives til ekstern partner i de tilfælde, hvor vi har valgt at anvende et rekrutteringsbureau.
 - Hvis du bliver bedt om at udfylde en adfærdsanalyse, vil resultatet blive opbevaret af vores eksterne partnere: HR Solutions, Insights, Wave & Garuda.
 - Dine persondata kan videregives til offentlige og retshåndhævende myndigheder i overensstemmelse med lovmæssige krav.
-

Sikkerheds-foranstaltninger:

Norlys-koncernen står inde for, at dine persondata er sikret tilstrækkeligt i Norlys-koncernen samt i datterselskaber, og står ligeledes inde for, at dine persondata er sikret i tilfælde af senere overførsel til Norlys-koncernens selskaber eller til tredje part.

Opdatering og sletning af persondata:

Norlys-koncernen er forpligtet til at holde dine persondata nøjagtige og opdaterede. Derfor bedes du oplyse Norlys-koncernens HR-afdeling om relevante ændringer til dine oplysninger.

Norlys-koncernen sletter al persondata i forbindelse med rekrutteringsprocessen 6 måneder efter afsluttet rekruttering.

Har du udfyldt en personprofilanalyse ifb. med en samtale, vil analysen være tilgængelig hos testleverandøren i 3 år efter udfyldelsen.

Dine rettigheder:

Du har som den registrerede:

- Ret til at få indsigt i de personoplysninger, vi behandler om dig
- Ret til at få persondata om dig berigtiget, hvis disse er urigtige
- Ret til sletning (retten til at blive glemt)
- Ret til begrænsning af behandlingen af dine persondata
- Ret til indsigelse
- Ret til dataportabilitet, dvs. hvis visse betingelser er opfyldt, har du ret til at modtage dine persondata i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format og få disse persondata transmitteret til en anden dataansvarlig virksomhed uden hindring fra os.

Ønsker du indsigt i, retning eller sletning af oplysninger så kontakt HR-afdelingen hmail@se.dk eller vores PDO på dpo@norlys.dk.

Privatlivspolitik - rekruttering

Gældende for ansatte i Norlys-koncernen

Henvedelser og klager:

Hvis du har spørgsmål til indsamling og behandling af dine persondata, kan du til enhver tid kontakte Norlys-koncernens DPO på dpr@norlys.dk eller HR-afdeling på hmail@se.dk. Hvis du mener, at Norlys-koncernen ikke har håndteret din henvendelse i overensstemmelse med de gældende databeskyttelses-regler, kan du indgive en klage til:

Datatilsynet
Borgergade 28, 5
1300, København K
Telefonnummer: +45 33 19 32 00
E-mail: dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

Opdateret

2020-03-27